

Принято на заседании
Координационного совета,
протокол № 1
от 17.11.2017 г.

Соглашение об инициативе создания социокультурного образовательно-производственного кластера Смоленской области

Социокультурный образовательно-производственный кластер в Смоленской области (далее – Кластер) создается на основании консолидированного решения его участников: Департамента Смоленской области по образованию и науке в лице заместителя начальника Д.С. Хнычевой, Департамента Смоленской области по культуре и туризму в лице начальника С.А. Чернякова и советника-эксперта Н.В. Деверилиной, ФГБОУ ВО «Смоленский государственный университет» в лице и.о. ректора М.Н. Артеменкова, ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж» в лице директора Н.Л. Полторацкой, МБОУ «Средняя школа № 33» г. Смоленска в лице директора С.А. Жойкина, МБДОУ «Детский сад № 67 «Виктория» г. Смоленска в лице заведующей Н.В. Сафоновой, ОГБОУ ВО «Смоленский государственный институт искусств» в лице ректора И.В. Хриптулова, ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» в лице директора Е.П. Грековой, вместе именуемые «Участники», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

руководствуясь общими целями создания инновационной, конкурентоспособной системы профессионального образования, обеспечивающей развитие реального сектора экономики и ряда отраслей (образования, науки, культуры, туризма) Смоленской области, участники обязуются объединить свои усилия в рамках Кластера в Смоленской области в порядке, предусмотренном Соглашением, и совместно действовать при добровольном объединении юридических лиц.

1. Цель соглашения

1.1. Целью Соглашения является координация усилий Участников по обеспечению необходимых условий для достижения эффективной системы взаимодействия и кооперации органов исполнительной власти Смоленской области, органов управления образованием муниципальных органов власти, расположенных на территории Смоленской области, образовательных организаций всех типов и всех заинтересованных лиц для подготовки квалифицированных кадров в соответствии со стратегией социально-экономического развития Смоленской области, через инновационные механизмы взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, образовательных организаций,

отраслевых ресурсных центров профессионального образования Смоленской области.

2. Предмет соглашения

2.1. Задачами соглашения являются:

- повышение образовательного, научного и культурного потенциалов Смоленской области за счет повышения качества подготовки специалистов среднего и высшего профессионального образования, рабочих, способных к эффективной работе на уровне стандартов WorldSkills, готовых к постоянному профессиональному росту и профессиональной мобильности;
- содействие в модернизации материально-технической базы образовательных организаций и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных кадров на территории Смоленской области по потребностям региона в целом;
- организация взаимодействия Участников кластера с использованием передовых информационных технологий;
- создание системы многоуровневой подготовки специалистов (СПО, ВО) через непрерывное образование на базе сетевых форм реализации образовательного процесса;
- создание системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации в течение всего периода трудовой деятельности;
- создание системы реализации сетевых и модульных образовательных программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации, на основе обновления рынка компетенций;
- внедрение системы мониторинга и прогнозирования кадровых потребностей отрасли Смоленской области с целью обеспечения комплексного планирования объемов и структуры подготовки кадров по всем уровням профессионального образования и формирования контрольных цифр приема ТОП-50 и ТОП-Регион;
- формирование современной системы профессиональной ориентации и развития карьеры;
- открытие профильных классов в общеобразовательных учреждениях;
- продвижение и распространение полученного опыта модернизации системы профессионального образования в других субъектах Российской Федерации;
- обеспечение инновационного уровня взаимодействия системы профессионального образования и работодателей.

2.2. Настоящее Соглашение определяет общие условия и основные направления взаимодействия Участников в рамках кластера и может выступать основой для разработки и реализации конкретных совместных мероприятий, отвечающих интересам Участников, в том числе на основании отдельных договоров.

2.3. Кластер не является юридическим лицом. Участники кластера действуют на основании своих уставов, настоящего Соглашения, а также иных договоров, которые могут заключаться как между отдельными Участниками, так и между Участниками и третьими лицами, привлеченными для реализации конкретных

мероприятий, осуществляемых в рамках совместной деятельности Участников, вытекающей из настоящего Соглашения.

2.4. Настоящее Соглашение не устанавливает каких-либо ограничений самостоятельности и автономности Участников кластера при осуществлении ими своей уставной деятельности.

2.5. Каждый Участник кластера вправе знакомиться со всей информацией и документацией, связанной с осуществлением совместной деятельности и ведением общих дел Участников кластера.

3. Обязательства Соглашения

В целях выполнения настоящего Соглашения:

3.1. Участники кластера берут на себя обязательства по реализации следующих задач в совместных мероприятиях:

3.1.1. Обеспечение социально-экономического развития региона:

- мониторинг кадровой потребности отрасли Смоленской области для определения контрольных цифр приема в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

- определение потребности востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей – ТОП-50 и ТОП-Регион.

3.1.2. Развитие инновационной инфраструктуры:

- формирование центра оценки и сертификации квалификаций;
- организация действующих стажировочных площадок, базовых кафедр, учебных фирм и полигонов, для прохождения практик, оценки качества подготовки выпускников, в рамках проведения демонстрационного экзамена, стажировки преподавателей – в организациях отрасли на территории Смоленской области.

3.1.3. Эффективность сопровождения профессиональной карьеры:

- организация студентов и слушателей, ежегодно проходящих практику и/или стажировку в организациях отрасли на территории Смоленской области;

- организация студентов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства: «Молодые профессионалы» WSR, «Абилимпикс», для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- формирование программ профессионального образования, разработанных и внедренных совместно с организациями отрасли на территории Смоленской области, на уровне стандартов WorldSkills;

- организация подготовки работников (рабочих, специалистов, служащих) отрасли в рамках процедуры оценки и сертификации квалификаций, в соответствии с профессиональными стандартами;

- организация педагогических работников, прошедших стажировки на базе стажировочных площадок, учебных фирм и полигонов, с учетом современных стандартов, в том числе WorldSkills;

- организация лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в реальном секторе экономики.

3.1.4. Качество и доступность услуг:

- рост числа выпускников, прошедших процедуру сертификации профессиональных квалификаций;
- рост числа образовательных программ, прошедших общественно-профессиональную аккредитацию;
- рост числа студентов, обеспеченных рабочими местами на основании соглашения о трудоустройстве.

3.1.5. Формирование социально-значимых ценностей:

- участие специалистов организаций Смоленской области, других регионов Российской Федерации, участвующих в совместных мероприятиях кластера;
- разработка научно-исследовательских работ, проектов, выполненных собственными силами участников кластера;
- реализация социально-значимых мероприятий (проектов), проводимых в Смоленске и области;
- участие студентов, занятых в волонтерской деятельности.

4. Вклады Участников кластера

4.1. Вкладами Участников кластера в совместную деятельность в рамках Соглашения могут быть:

- кадровые ресурсы;
- методические ресурсы (учебно-программная документация, учебно-методические комплексы, иные материалы);
- локальные нормативные акты и организационно-методическая документация;
- инфраструктура (помещения, материально-технические и иные ресурсы), потребность в которых выявляется в процессе совместной деятельности.

4.2. Конкретные виды вкладов Участников кластера в совместную деятельность, формы участия в совместной деятельности могут устанавливаться договорами и соглашениями.

5. Порядок работы кластера и присоединения других Участников к Соглашению

5.1. Порядок организации и проведения работы кластера определяется Положением «Об образовательно-производственном кластере» и Положением «О Координационном совете».

5.2. Настоящее Соглашение открыто для присоединений к нему других ассоциаций, организаций, частных лиц, предприятий и индивидуальных предпринимателей на основании заявления при условии согласия всех Участников кластера, выраженного на заседании Координационного совета и оформленного соответствующим протоколом заседания Координационного совета.

6. Срок действия и прекращения Соглашения









6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу, с даты подписания его всеми Участниками, поименованными в настоящем Соглашении.

6.2. Необходимые дополнительные условия к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений.

6.3. Условия, предусмотренные для каждого из Участников настоящим Соглашением, не могут являться основанием для предъявления Участниками взаимных юридических либо финансовых претензий.

6.4. Все противоречия, возникающие между Участниками в связи с исполнением настоящего Соглашения, будут урегулироваться исключительно путем переговоров.

6.5. Каждый Участник может выйти из настоящего Соглашения путем письменного уведомления Координационного совета не менее чем за 2 месяца до момента предполагаемого выхода.

Начальник Департамента Смоленской области по культуре и туризму		С.А. Черняков
Заместитель начальника Департамента Смоленской области по образованию и науке		Д.С. Хнычева
И.о. ректора ФГБОУ ВО «Смоленский государственный университет»		М.Н. Артеменков
Директор ОГБПОУ «Смоленский педагогический колледж»		Н.Л. Полторацкая
Ректор ОГБОУ ВО «Смоленский государственный институт искусств»		И.В. Хриптулов
Советник-эксперт Департамента Смоленской области по культуре и туризму		Н.В. Деверилина
Директор МБОУ «Средняя школа № 33» г. Смоленска		С.А. Жойкин
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 67 «Виктория» г. Смоленска		Н.В. Сафонова
Директор ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки»		Е.П. Грекова