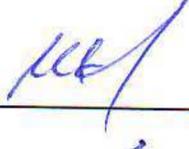


АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВА-  
ТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СМОЛЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ИНСТИТУТ ИСКУССТВ»

Утверждаю:

Ректор  Хриптулов И.В.

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ  
И ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Смоленск, 2019

## 1. Общие положения

Настоящий кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями; Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»; Уставом ОГБОУ ВО «Смоленский государственный институт искусств» от 24 апреля 2015 г. (распоряжение Администрации Смоленской области №585 – р/адм), Коллективным договором между работодателем (ректором) и работниками (трудовым коллективом) Смоленского государственного института искусств.

Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) областного государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленский государственный институт искусств» (далее - СГИИ) является локальным нормативным актом, регламентирующим общие принципы профессиональной служебной этики работников и основные правила поведения, которыми надлежит руководствоваться обучающимся и работникам, независимо от занимаемой должности.

Главная цель реализации настоящего Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения, укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и иных категорий работников СГИИ.

Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий учебы и работы, призван способствовать формированию здорового психологического климата в институте, повышению эффективности деятельности обучающихся и работников, росту социальной ответственности и повышению конкурентоспособности СГИИ.

Каждый обучающийся и работник СГИИ, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации института.

Обучающиеся, зачисленные в СГИИ, а также работники, принимаемые на работу в СГИИ, знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе учебы или своей служебной деятельности.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации политики по противодействию проявлениям коррупции, программ и планов развития института;

- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях института.

## **2. Основные принципы поведения обучающихся и работников**

Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом СГИИ, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

Обучающиеся и работники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего распорядка.

Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров - вот важные условия совместности в коллективе и сохранения в нем высоко-нравственной атмосферы.

Внешний вид обучающихся и работников СГИИ при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан СГИИ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В институте принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не должны допускать по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений в институте действует пропускной режим. При входе в каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

Курение в помещениях и на территории института запрещено.

Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, концертах), рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за опоздание или невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказание услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в институте в нетрезвом виде;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины.

Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде в институте;
- предлагать преподавателю деньги, подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности.

Работники СГИИ, сознавая ответственность перед коллективом института, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

Работники не предпринимают действий, наносящих урон интересам института, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации института или в целях личной выгоды.

Работники института считают недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являются противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступают за толерантность в любых отношениях.

### **3. Служебное общение**

В общении обучающимся и работникам СГИИ необходимо руководствоваться конституционными положениями: человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников СГИИ недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работники СГИИ должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **4. Требования к антикоррупционному поведению**

Работники СГИИ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Институт способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников, сопротивления коррупционерам - взяточникам и вымогателям среди обучающихся.

Руководство института создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в СГИИ.

### **5.Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации**

При взаимодействии с внешними структурами институт выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами институт руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники института:

- действуют в интересах института, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

### **6. Ответственность**

За нарушение норм и правил Кодекса обучающиеся и работники СГИИ несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива института.

Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

### **7.Заключительные положения**

Настоящий кодекс принимается Ученым советом института и утверждается приказом ректора.

Изменения и дополнения в настоящий кодекс вносятся решением Ученого совета института и утверждаются приказом ректора.